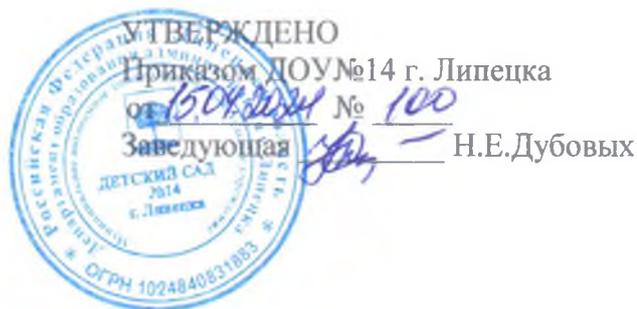


РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического
совета ДОУ №14 г. Липецка
Протокол от 29.03.2024 №03



ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 14 г. Липецка
за 2023 год



ОГЛАВЛЕНИЕ

Аналитическая часть.....	3
1.Оценка образовательной деятельности.....	4
2.Оценка системы управления организации	9
3.Оценка содержания и качества подготовки воспитанников.....	14
4.Оценка организации учебного процесса и востребованности выпускников.....	18
5.Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения.....	20
6.Оценка материально-технической базы.....	25
7.Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.....	30
Показатели деятельности ДООУ (по состоянию на 31.12.2023)	32
Анализ показателей деятельности ДООУ.....	34

Цель: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ДОУ № 14 г. Липецка.

Нормативные документы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 №273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

- Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

- Приказ Минобрнауки России от 14.12.2017 №1218 «О внесении изменений в порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462».

- Приказ ДОУ № 14 г. Липецка от 12.01.2024 №25 «Об организации и проведении самообследования в ДОУ».

Аналитическая часть

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 14 г. Липецка (ДОУ №14 г. Липецка), расположенный по адресам:

г. Липецк, ул. Кутузова, строение 5

г. Липецк, ул. 40 лет Октября, дом 19 а

г. Липецк, ул. 40 лет Октября, дом 29 а

г. Липецк, ул. Ушинского, дом 4.

Юридический адрес: 398007, г. Липецк, ул. Кутузова, строение 5.

Контактные телефоны: 8 (4742) 480684, 364337

Электронный адрес: sokolsad14@mail.ru

Заведующая ДОУ №14 г. Липецка Дубовых Надежда Егоровна.

Учредитель: Департамент образования администрации города Липецка.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности регистрационный номер №Л035-01274-48/00219127 от 23 декабря 2013 года.

Режим работы ДОУ и длительность пребывания в нём воспитанников определяется Уставом:

- группы функционируют в режиме 5-дневной рабочей недели;

- ежедневный график работы ДОУ с 7:00 до 19:00 часов;

- длительность пребывания детей – 12 часов;

- выходные дни – суббота, воскресенье, нерабочие праздничные дни.

1. Оценка образовательной деятельности

В 2023 году функционировало 22 группы. Количественный состав детей составил – 608 детей.



Образовательный процесс в ДОУ осуществлялся:

- в группах общеразвивающей направленности - в соответствии с образовательной программой дошкольного образования Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 г. Липецка, разработанной с учетом требований ФГОС ДО;
- в группах компенсирующей направленности - в соответствии с адаптированной образовательной программой дошкольного образования коррекционно-развивающей работы для детей с нарушениями речи 4-8 лет Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 г. Липецка и адаптированной образовательной программой дошкольного образования коррекционно-развивающей работы для детей с задержкой психического развития 5-8 лет Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 г. Липецка;
- в группах комбинированной направленности – в соответствии с образовательной программой дошкольного образования Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 г. Липецка и адаптированной образовательной программой дошкольного образования коррекционно-развивающей работы для детей с нарушениями речи 4-8 лет Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 г. Липецка.

Данные программы разработаны для психолого-педагогической поддержки позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяют объем, содержание и планируемые результаты в виде целевых ориентиров дошкольного образования. Программы обеспечивают

развитие личности, мотивации и способности детей в различных видах деятельности и охватывают следующие образовательные области:

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- физическое развитие;
- художественно-эстетическое развитие.

С учетом образовательных потребностей родителей (законных представителей) и интересов детей, а также условий ДОУ в части, формируемой участниками образовательных отношений с сентября 2023 года дополнительно разработаны и реализуются авторские парциальные программы:

- «Детский фитнес», цель программы укрепление здоровья и повышение двигательной активности дошкольников.
- «Игрушка Романушка», программа для детей среднего и старшего дошкольного возраста ориентированная на выявление и развитие творческих способностей воспитанников во время занятий лепкой из глины.
- «Бережливый Я» - программа для старших дошкольников по формированию бережливых компетенций.

Используемые программы способствуют развитию индивидуальности, инициативности, способностей каждого ребенка с учетом интересов дошкольников и пожеланий их родителей (законных представителей).

С целью информационной открытости деятельности нашего детского сада, психолого-педагогического просвещения родителей (законных представителей) осуществлён перевод сайта образовательного учреждения на платформу «Госвеб» <https://dou14lip.gosuslugi.ru/> созданы страницы в социальных сетях «Вконтакте» <https://vk.com/club157673155>, «Виртуальный детский сад» <https://vk.com/public193787462>, где представлена информация о происходящих в организации мероприятиях и их результатах, размещены рекомендации по проблемам образования и воспитания детей дошкольного и раннего возраста. Наиболее распространенные формы и направления работы с родителями (законными представителями) представлены в таблице:

Направление работы	Формы взаимодействия
Психолого-педагогическое сопровождение родителей (законных представителей) воспитанников	Консультации, мастер - классы, онлайн-консультации, обновление информационных стендов, родительские собрания, видео-консультации, вебинары по вопросам воспитания и укрепления здоровья детей, организации питания в детском саду и дома, вопросы современных условий развития дошкольников. Работа сетевого ресурсного консультационного центра «Сокол сад на связи» по оказанию методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) с детьми дошкольного возраста, в том числе от 0 до 3 лет
Вовлечение родителей(законных	Организация и проведение совместных мероприятий в рамках реализации различных проектов, конкурсов, акций, родительских

представителей) воспитанников в образовательный процесс	фестивалей, участие в челленджах, конференциях, круглых столах и т.д.
--	---

По вопросам преемственности дошкольного и начального общего образования в течение года наше дошкольное образовательное учреждение продолжало взаимодействие с МБОУ "Лицей № 3 имени К.А. Москаленко" г. Липецка, МБОУ СОШ №41 г. Липецка. Педагоги совместно с воспитанниками принимали участие в интернет-акциях, конкурсах, мастер-классах.

В 2023 году была продолжена работа по организации сетевого сотрудничества и оказанию консультационной помощи родителям (законным представителям) с ГАУДПО ЛО «Институт развития образования», ФГБОУ ВО ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского, ЧУ ДПО «Бизнес-Развитие», ОСП ЧОУ ВО «РОСИ» в г. Липецке, Г(О) БУ ППМСП-центром, Г(О) БУ Центр «Семья», МБУ СК «Сокол», «Липецкая городская больница № 3 «Свободный Сокол», МБОУ "Лицей № 3" г. Липецка, ДОУ № 18 г. Липецка, МБОУ СШ №8 г. Липецка, представителями негосударственного сектора ЧОУ ДО ЧДС «Светик», волонтерами ВОД «Волонтеры-медики Липецкой области», АО «Липецкцемент», с Липецким центром культуры и туризма отдела «Романовская игрушка».

Качество образовательных услуг, оказываемых в детском саду, находится на высоком уровне. Результаты образовательной деятельности систематически представляются на мероприятиях городского, регионального и всероссийского уровнях.

Месяц	Мероприятие
Февраль	Участие в вебинаре «Взаимообучение городов» педагога-психолога Семеновской М.В. на тему: «Использование методики «Игры с тенями» в коррекционно - развивающей работе с детьми дошкольного возраста при формировании пространственного мышления».
Март	Участие в городском семинаре – практикуме «Об использовании современных образовательных технологий при обучении детей с ОВЗ».
Март	Участие в кейс-турнире для управленческих команд г. Липецка.
Март	Представление опыта работы на коллегии на тему «Система наставничества с молодыми специалистами» заведующая ДОУ Н.Е. Дубовых.
Март	Представлен опыт работы для на городском семинаре по ведению Госпабликов в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» воспитателем Н.О. Игнатенко
Март	Заведующая Н.Е. Дубовых стала участником липецкой делегации на международном форуме в Москве ММСО ЕХРО-2023 в сфере образования
Июнь	Участие во Всероссийской акции «Ценности будущего в традициях народной культуры» Центрального федерального округа «Мир возможностей – сделаем вместе»
Июнь	Участие в конкурсе молодёжных проектов «Микрогранты-2023» учителя - логопеда Гомзарь Т.Е. и воспитателя Гаврилова О.Н. и представление авторских проектов: «Экологический космопарк» и «Тараторочки»

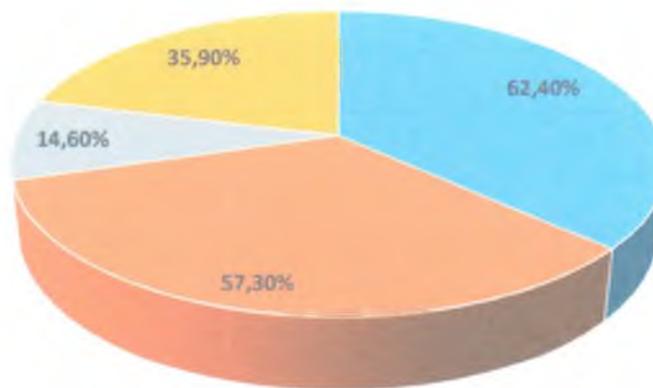
Август	Участие в августовской конференции педагогических работников города Липецка в рамках пленарного заседания «Наставничество как эффективная стратегия развития педагогических кадров» - заведующая ДООУ Н.Е. Дубовых
Август	Участие в августовской конференции педагогических работников города Липецка проведение методической площадки для музыкальных руководителей «Марафон певческих практик». - музыкальные руководители Костеева Е.Н. и Гордеева М.Н.
Октябрь	Участие в рамках мероприятия Взаимообучение городов «Развитие интеллектуальных способностей и коррекция речи старших дошкольников с ТНР» - учитель-логопед Шарапова Л.Н.
Ноябрь	Участие в ГПС для заместителей заведующих по теме «Об основных направлениях работы по подготовке воспитанников к муниципальным олимпиадам, конкурсам, фестивалям» - музыкальные руководители Костеева Е.Н. и Гордеева М.Н.
Ноябрь	Участие в городском конкурсе методических служб «Внедрение федеральной образовательной программы дошкольного образования в образовательную практику ДООУ»
Ноябрь	Коллектив детского сада призёры в областном фестивале самодеятельного творчества трудовых коллективов предприятий «Славим край родной и профессию свою»
Ноябрь	Участие в виртуальном челлендже «Моя педагогическая династия»
Декабрь	Заведующая Н.Е. Дубовых провела серию деловых игр «Хочу здесь жить» в дошкольных учреждениях города Липецка и образовательных учреждения г. Рязани
Декабрь	Участие в городском мастер - классе для воспитателей дошкольных учреждений по теме: «Ознакомление детей дошкольного возраста с традициями народов России: Романовская игрушка» - воспитатель Горбачева А.Н.
Декабрь	Совместно с Липецким цементным заводом, в рамках сетевого взаимодействия, отремонтирован и полностью оборудован кабинет робототехники
Декабрь	Шеф-повар Гостеева М. В. победитель городского конкурса «Лучший повар детского сада-2023» - 3 место
Декабрь	Участие заведующей Н.Е. Дубовых в межрегиональной научно- практической конференции «Бережливые технологии и клиентоцентричность», с целью распространения лучших практик региона по внедрению бережливых технологий
Декабрь	Представлен опыт работы ДООУ заведующей Н.Е. Дубовых на коллегии департамента образования администрации г. Липецка по теме «Соблюдение принципов коллективно- распределительной деятельности: как включить работников ОУ в процесс функционирования ВСОКО»
В течение года	В рамках «Бережливой образовательной организации» реализованы проекты: <ul style="list-style-type: none"> • «Оптимизация проведения повторных инструктажей-обучение сотрудников ДООУ». • «Оптимизация процесса учёта рабочего времени сотрудников ДООУ». • «Оптимизация процесса документооборота калькулятора, бухгалтера с заведующими складами питания ДООУ»
В течение года	Студенты Липецкого государственного педагогического университета имени П.П.Семенова–Тян–Шанского были активными участниками воспитательных

	проектов и образовательных мероприятий с дошкольниками в рамках педагогической практики
В течение года	Участие в городской воспитательной акции «Я, ты, он, она - ВМЕСТЕ дружная страна» С сентября 2023 года участие в реализации проектов городской акции «Гордимся! Мечтаем! Действуем!» Участвуя в добровольческом проекте «Город, где согреваются сердца» муниципального марафона «Дари добро», трек «Действуем» наше учреждение стало победителем-получив Гран-при

В 2023 году в ДОО функционировали дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с действующим законодательством РФ по дополнительным общеобразовательным программам художественной направленности «Хореография», «Игротанцы для малышей», «Веселые нотки», «Студия «Этюд», социально-гуманитарной направленности — «Юный гений», «Буковка», «Ментальная арифметика», «Расти малыш», технической — «Робототехника», физкультурно-спортивной — «Гибкий путь», «День рождение - это праздник». Дополнительными платными образовательными услугами было охвачено 422 воспитанника ДОО.

Общее количество детей, охваченных дополнительным образованием, составило 597/ 95% детей.

Общее количество детей, охваченных дополнительным образованием



- Художественное направление
- Социально-гуманитарное направление
- Техническое направление
- Физкультурно-спортивное направление

Вывод: ДОО функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Содержание образовательной деятельности соответствует требованиям ФГОС ДО. Внедрение электронных ресурсов в систему образования позволяет педагогам ДОО сделать воспитательный и образовательный процесс непрерывным и качественным. Одним из важнейших направлений работы ДОО в 2023 году являлась активизация просветительской работы с родителями (законными представителями) воспитанников, использование комплекса мер по действенной обратной связи с родителями

Коллегиальные органы управления ДОУ

<i>Наблюдательный совет</i>	<i>Общее собрание</i>	<i>Педагогический совет</i>
<ul style="list-style-type: none"> - рассматривает предложения Учредителя или заведующей ДОУ о внесении изменений и дополнений в Устав ДОУ; - рассматривает предложения Учредителя или заведующей ДОУ о создании и ликвидации филиалов ДОУ, об открытии и о закрытии его представительств; - рассматривает предложения Учредителя или заведующей ДОУ о реорганизации, изменении типа ДОУ или его ликвидации; - рассматривает предложения Учредителя или заведующей ДОУ об изъятии имущества, закрепленного за ДОУ на праве оперативного управления; - рассматривает предложения заведующей ДОУ об участии ДОУ в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставной (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве Учредителя или участника; - рассматривает проект плана финансово-хозяйственной деятельности ДОУ; - рассматривает представлению заведующей ДОУ - проекты отчетов о деятельности ДОУ и об использовании его имущества, об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности ДОУ; - рассматривает предложения заведующей ДОУ о совершении сделок по распоряжению недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ДОУ Учредителем или приобретенным ДОУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого 	<ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке и принятии Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка; - принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность ДОУ; - принятие Программы развития ДОУ; - рассмотрение вопросов охраны жизни и здоровья воспитанников, безопасности условий труда работников; - рассмотрение направлений финансово-хозяйственной деятельности ДОУ, в том числе расходований финансовых и материальных средств; - рассмотрение перечня и размеров выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся у ДОУ средств на оплату труда. 	<ul style="list-style-type: none"> - принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения; - принятие образовательной программы дошкольного образования ДОУ; - рассмотрение ежегодного отчета о результатах самообследования ДОУ; - обсуждение вопросов результативности, содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности ДОУ; - рассмотрение вопросов повышения квалификации кадров; - рассмотрение вопросов организации платных образовательных услуг для воспитанников.

<p>имущества, в том числе путем внесения в уставной (складочный) капитал других юридических лиц или передаче этого имущества другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника;</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассматривает предложения заведующей ДОУ о совершении крупных сделок, размер которых устанавливается в соответствии с действующим законодательством; - рассматривает предложения заведующей ДОУ о совершении сделок, в которых имеется заинтересованность; - рассматривает предложения заведующей ДОУ о выборе кредитных организаций, в которых ДОУ может открыть банковские счета; - рассматривает вопросы проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности ДОУ и утверждения аудиторской организации. 		
--	--	--

В 2023 году Общее собрание коллектива участвовало в рассмотрении годового плана работы на учебный год, в рассмотрении и принятии новых локальных актов, рассмотрении и согласовании коллективного договора в том числе изменений в коллективный договор, которые внесены в положение по оплате труда, рассмотрении и принятии вопросов по предоставлению социальных льгот и гарантий, делегирование полномочий по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; рассмотрении и решении других вопросов, связанных с деятельностью учреждения и коллектива.

Управление педагогической деятельностью ДОУ осуществляет Педагогический совет ДОУ №14 г. Липецка, в состав которого с правом решающего голоса входят все педагоги ДОУ. В 2023 году в рамках реализации годовых задач ДОУ было проведено четыре педагогических совета:

- «Современные здоровые берегающие технологии в структуре профилактической оздоровительной и образовательно-воспитательной модели ДОУ»;
- «Итоги работы ДОУ за 2022-2023 учебный год. Подготовка к летнему оздоровительному периоду»;
- «Наставничество как эффективная стратегия развития педагогических кадров». Задачи работы ДОУ на 2023 - 2024 учебный год. Итоги летней оздоровительной работы в ДОУ в 2023 году. Обсуждение вопроса готовности ДОУ к началу учебного года»;

- «Использование нестандартных спортивных пособий, оборудования физкультурно-оздоровительной направленности в том числе для детей с ОВЗ, формирование интереса к занятиям физической культуры у детей дошкольного возраста в условиях ДОО, посредством спортивных праздников, досугов, развлечений, спартакиад и квестов».

На педагогических советах были рассмотрены вопросы о перспективах и новых подходах развития образовательного учреждения, о системе внедрения Федеральной Образовательной Программы в работу ДОО, о выявлении и обобщении лучших педагогических практик наставнической деятельности, о сохранении традиций в семейном воспитании детей, а также вопросы аттестации педагогических работников, прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогов, координации деятельности методических объединений, проводилось обсуждение и принятие основной и адаптированных образовательных программ дошкольного образования ДОО, рабочих программ педагогических работников, учебных планов, расписаний образовательной деятельности, были подведены итоговые результаты смотров-конкурсов, фестивалей, проектов за 2023 год.

Главной задачей для наших педагогов остаётся обучение и воспитание на основе российских ценностей, обеспечение более высокого уровня профессионализма и педагогической компетентности в работе. Вопросы, связанные с созданием условий для организации нравственно-патриотического, духовно-нравственного воспитания детей дошкольного возраста посредством формирования семейных ценностей, взаимодействие образовательной организации и семьи, создание условий для организации физкультурно-оздоровительной работы ДОО.

Результатом деятельности педсоветов явилось:

- Обогащение развивающей предметно-пространственной среды групп и кабинетов узких специалистов новыми пособиями, схемами, игровым оборудованием, маркерами игрового пространства.
- Совершенствование системы работы по физическому развитию детей, использование современных подходов внедрения здоровьесберегающих технологий, использование нетрадиционных практик в организации совместной деятельности с детьми, пропаганда здорового образа жизни среди родителей.
- Увеличение разнообразия и эффективности используемых различных форм и методов работы с родителями, в том числе включая взаимодействие через мессенджеры и социальные сети ДОО.

На 2023-2024 учебный год перед педагогическим коллективом были поставлены следующие задачи:

1. Формировать интерес к занятиям физической культурой у детей дошкольного возраста в условиях ДОО, посредством спортивных праздников,

спартакиад, квестов, развлечений. Практиковать использование нестандартных спортивных пособий и оборудования физкультурно-оздоровительной направленности в том числе для детей с ОВЗ.

2. Развивать речевую активности детей дошкольного возраста, через использование всех компонентов устной речи в различных формах и видах детской деятельности. Создавать в коллективе обстановку творческого поиска наиболее эффективных форм и методов в работе с детьми с ОВЗ.

3. Продолжать формировать нравственно-патриотические качества детей дошкольного возраста через реализацию образовательных проектов.

4. Создавать условия в ДОУ для интеллектуального и творческого развития детей дошкольного возраста посредством игровых инновационных технологий.

Целью выполнения этих задач явилось создание условий для доступного и качественного образования, направленного на разностороннее развитие и эмоциональное благополучие детей.

Профсоюзный комитет нашего учреждения является представительным органом работников, действующий в организации и представляет профессиональный союз работников образования, который защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

Профсоюзные конкурсы		
1.	Свидетельство о занесение в Книгу «Трудовая слава Липецкой области» за 3 место в номинации «За развитие социального партнёрства и обеспечение дополнительных гарантий работникам» областного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства- основа защиты социально- трудовых прав граждан»	Свидетельство
2.	Областной конкурс «Лучший публичный отчёт профсоюзной организации»	Участие
3.	Победитель общепрофсоюзной акции «Подзарядка для всех!», в номинации «Мотивационный ролик»	Диплом
	Благодарность Липецкой областной организации Профсоюза за 2 и 3 место в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально - трудовых прав граждан»- 2023 г.	Благодарность

В 2023 году 100 % сотрудников нашего детского сада - члены профсоюза. В 2023 году профактив продолжил работу по реализации Федерального проекта «Цифровизация профсоюза».

Представительным органом родительской общественности дошкольного учреждения является Совет родителей, который принимает активное участие в обеспечении оптимальных условий для организации образовательного процесса, привлечению семей к совместным проектам и акциям, фестивалям в рамках реализации ОП ДО и АОП ДО. В состав Совета родителей входят представители, делегированные на общем собрании родителей (законных

представителей).

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления ДОУ, принятия ими решений устанавливаются Уставом ДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Действующая система управления позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников ДОУ и родителей (законных представителей).

Основными формами координации деятельности аппарата управления ДОУ являются: анализ результатов, планирование, прогнозирование, тематический и оперативный контроль, мониторинг, коррекция программ и планов.

Заведующая детским садом является координатором всех стратегических направлений.

Вывод: В ДОУ создана структура и система управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения. Система управления в ДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство ДОУ и даёт возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательных отношений.

3. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников

В целях определения сформированности предпосылок учебной деятельности в 2023 году было проведено общегородское исследование уровня актуального развития выпускников. В нем приняли участие 121 воспитанник. Диагностику и обработку результатов проводили педагоги-психологи учреждения. Результаты педагогической диагностики детей 6-7 лет показали, что у большинства детей по всем исследуемым параметрам, высокий уровень развития, готовность к обучению в школе составила 100%.

Мониторинг индивидуального развития детей в течение года осуществлялся через педагогические наблюдения и анализ образовательной деятельности педагогами всех возрастных групп. Результаты использовались педагогами для коррекции развития детей по образовательным областям.

Проведенный анализ коррекционной работы с воспитанниками групп компенсирующей направленности, прошедшими полный курс обучения и подлежащих выпуску в школу или в группы общеразвивающей направленности ДОУ, показал:

Динамика коррекционно-образовательного процесса



Посещаемость воспитанников

Год	Средний показатель посещаемости воспитанников ДОУ № 14 г. Липецка
2023	67 %

Заболеваемость воспитанников (пропуск дней по болезни одним ребенком)

Год	Показатель заболеваемости воспитанников ДОУ № 14 г. Липецка
2023	5,3%

Достижения воспитанников:

Месяц	Наименование конкурса	Результативность
Январь	«Лучшее новогоднее оформление дошкольной образовательной организации - 2023»	Участие
Январь	«Образовательная экскурсия для дошколят» в номинации «Искусствоведческая экскурсия»	II место
Февраль	Городская воспитательная акция «Я, ты, он она - ВМЕСТЕ дружная страна» конкурс, в рамках информационно просветительского проекта «Широка страна моя родная», в рубрике «Наши активные выходные»	I место
	- «Город открытий», рубрика «Наши активные выходные», номинация «Легенды бережно храним»	1 место
	- «Город открытий» рубрика «Наши активные выходные», номинация «Незабываемое путешествие»	1 место
	- «В объективе Липецкая область» рубрика «Наши активные выходные», номинация «Незабываемое путешествие»	1 место

Март	Городская спартакиада дошкольников «Быстрее, выше, сильнее», программа по основным видам движений	Участие
Март	Фестиваль: «ГТО - одна страна, одна команда»	II место
Март	Городская экологическая акция «Покормите птиц зимой – 2023»	Участие
Март	Городской конкурс «Алло, мы ищем таланты!» в номинации «Вокальные группы, хоры»	Диплом победителя
Март	Городской фестиваль детского музыкально-театрализованного творчества «Липецкая звездочка-2023», номинация «Весёлый каблучок»	Приз за сохранение народных традиций
Апрель	Городской конкурс хорового искусства «Кантата» в рамках городской акции «Я, ты, он она - ВМЕСТЕ дружная страна»	Диплом победителя
Апрель	Городской конкурс «Семья-суперсила России», номинация «Семейный ИНЖЕНЕРИУМ»	III место
Апрель	Городской конкурс «Семья-суперсила России», номинация «Семейные Экотрадиции»	II место
Апрель	VII Муниципальный творческий конкурс среди воспитанников учреждений дошкольного образования г. Липецка «Пасхальные мотивы»	II место, III место
Апрель	Всероссийский фестиваль «Праздник Эколят - молодых защитников природы» региональный этап	Участие
Май	Спортивный фестиваль детей раннего возраста до 3-х лет «Малыши-крепыши»	Участие
Май	Конкурс семейных команд «Родники семейных традиций» в номинации «Семейная реликвия»	Диплом лауреата
Май	Городская семейная спартакиада «Папа, мама, я – спортивная семья!»	Участие
Май	«Звёздочки ГТО»	Сертификат
Май	Региональный творческий конкурс «Переходный период», детский журнал «Золотой ключик»	Сертификат
Май	Открытый фестиваль для детей с ОВЗ и детей-инвалидов «Солнце в каждом» номинация «Художественный текстиль»	III место
Май	Итоги открытого фестиваля для детей с ОВЗ и детей-инвалидов «Солнце в каждом» номинация «Художественная аппликация»	I место
Май	Открытый фестиваль для детей с ОВЗ и детей-инвалидов «Солнце в каждом», номинация «Практики инклюзивного образования»	II место
Май	Региональные конкурсы «Детям о лесе», «XI век глазами детей»	Участие
Июнь	Конкурс детских рисунков «Юный художник»	Участие
Июнь	Городской фестиваль детского творчества «Соколинка – 2023», вокальный ансамбль «Звуки детства» и «Соколики» - в номинации «художественное чтение» - в номинации «вокальный дуэт» «Росинка»	Диплом лауреата I степени Диплом лауреата II степени

Июнь	Конкурс фестиваль информационных ресурсов образовательной системы г. Липецка «Открытое образование в 2022-2023 учебном году» «Лучший сайт дошкольного образования» и «Лучшая группа педагогического сообщества»	II место
Октябрь	Областная акция «Дорога глазами детей» среди воспитанников образовательных учреждений, номинация «Литературное творчество»	III место
Октябрь	Муниципальный этап областных акций «Зеленый огонек»	Участие
Октябрь	Городской конкурс лучших образовательных практик среди педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования	Участие
Ноябрь	IX городской конкурс детей с ОВЗ «Солнце в каждом», номинация «Художественное слово»	II место
Ноябрь	Городской конкурс детского изобразительного творчества «Как прекрасна Земля и на ней человек!»	Участие
Ноябрь	Победителями открытого городского фестиваля художественного творчества детей с ОВЗ «Радуга творчества» в номинации «Художественное чтение»	Гран-при, II место
Ноябрь	Олимпиада дошкольников «Мир вокруг нас»	I место
Декабрь	Городской конкурс «Новогодний сюрприз»	Дипломы участников
Декабрь	Открытый городской конкурс на лучшую ёлочную игрушку для Народной ёлки «Русский стиль»	Дипломы участников
Декабрь	Городской конкурс «Образовательная видео экскурсия от дошколят», номинация «Первые шаги в профессию»	II место
Декабрь	Спортивный праздник «Крошки ГТОшки»	Участие
Декабрь	Фестиваль семейного творчества «Крепка семья – крепка держава», номинация «Театрализованное творчество»	III место
Декабрь	Конкурс рисунков к 80-летию прорыва блокады Ленинграда	Участие
Декабрь	Участие в олимпиаде дошкольников «Умники и умницы»	Участие
Апрель	Городская воспитательная акция «Я, ты, он, она – ВМЕСТЕ – дружная страна», «Наши активные выходные»	I место
Май	Городской конкурс «Создание условий для патриотического воспитания детей дошкольного возраста»	III место

Вывод: Усвоение детьми образовательных программ дошкольного образования в нашем детском саду осуществляется на высоком уровне. Годовые задачи реализованы в полном объеме. Анализ усвоения детьми программного материала показывает стабильную и позитивную динамику по образовательным областям и направлениям развития. Наши воспитанники принимают активное участие в конкурсах различного уровня и становятся лауреатами и победителями.

4. Оценка организации учебного процесса и востребованности выпускников

Общий объем обязательной части Программы, рассчитывался в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития и включал время, отведенное на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности;
- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;
- самостоятельную деятельность детей;
- взаимодействие с семьями детей по реализации основной и адаптированных образовательных программ дошкольного образования.

Содержание образовательного процесса реализуется на основе комплексно-тематического планирования. Дошкольное учреждение постоянно работает в инновационном и поисковом режиме.

С 1 сентября 2023 года детский сад реализует образовательные программы составленные с учетом ФОП ДО и ФАОП ДО , целью которых стало:

- организация обучения и воспитания дошкольника как гражданина Российской Федерации, формирование основ его гражданской и культурной идентичности доступными по возрасту средствами;
- создание единого ядра содержания дошкольного образования;
- создание единого федерального образовательного пространства воспитания и обучения детей, которое обеспечит и ребенку, и родителям равные, качественные условия дошкольного образования, вне зависимости от места проживания.

Особое внимание администрацией было уделено изучению новых принципов построения образовательных программ соответствующих законодательству РФ: созданию условий для профессионального и творческого роста педагогов, проявления их социальной активности; обеспечению эффективного методического сопровождения в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО и ФАОП ДО.

В процессе обучения и воспитания дошкольников применяются современные образовательные технологии:

- развивающее обучение;
- проблемное обучение;
- информационно- коммуникационные технологии;
- теория решения изобретательских задач (ТРИЗ);
- проектные методы обучения;
- здоровьесберегающие технологии.

Использование данных технологий в образовательном процессе ДОУ способствовало повышению у детей мотивации к образовательной деятельности, увеличению эффективности педагогической работы, совершенствованию педагогического мастерства, воспитательный и образовательный процесс стал более качественным. В группах у воспитателей имеется необходимая документация: методические и документы, разработанные администрацией ДОУ для обеспечения образовательного процесса:

- календарные планы;
- таблицы учета посещаемости детей;
- сведения о родителях (законных представителях);
- тетради протоколов родительских собраний.

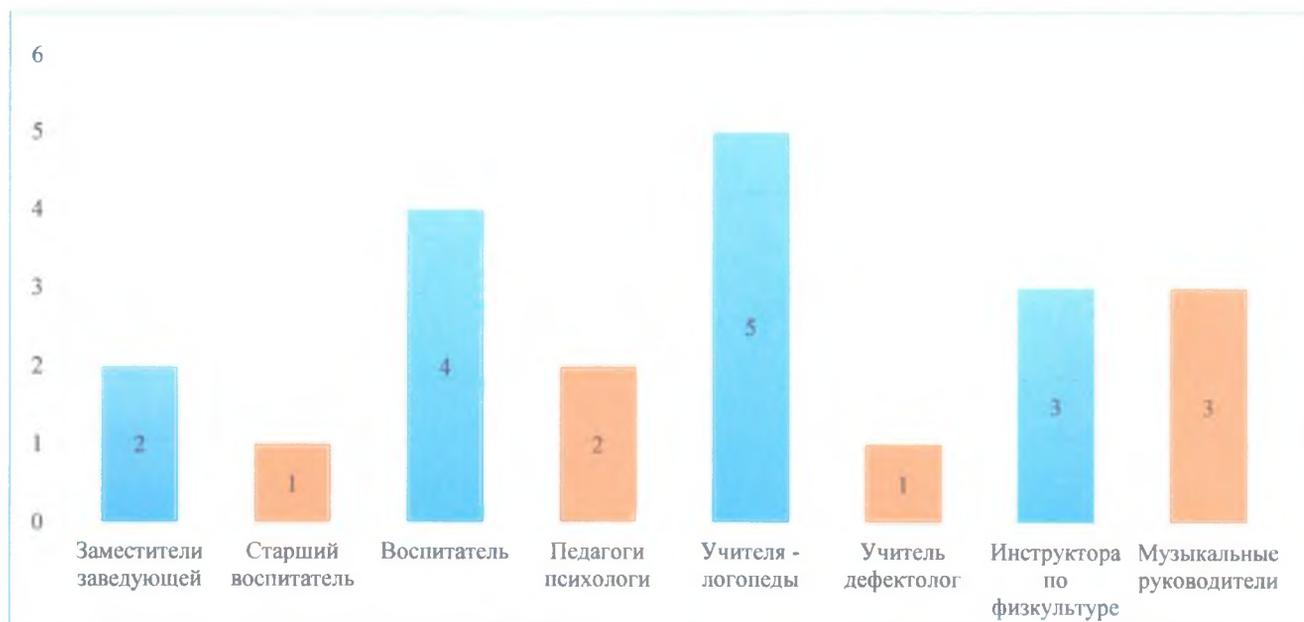
Активными участниками образовательного процесса в ДООУ являются родители (законные представители) воспитанников. Осенью 2023 года была организована презентационная площадка «Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации ФОП ДО»

В 2023 году педагоги и воспитанники нашего учреждения совместно с родителями (законными представителями) в очередной раз стали активными участниками VIII городского фестиваля родительских инициатив, в трёх номинациях.

Совершенствуя механизмы взаимодействия с родителями, сделали акцент на использование современных информационных сервисов и мобильных служб продолжил работу сетевой ресурсный консультационный центр «СоколСад на связи» по оказанию методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) с детьми дошкольного возраста, в том числе от 0 до 3 лет. За данный период времени родителям (законным представителям) детей дошкольного возраста было оказано более 1000 консультаций, в том числе от 0 до 3 лет. Консультационная помощь оказывалась в виде очных (640) и дистанционных консультаций (481).

К работе консультационного центра привлечены опытные специалисты, в том числе участники и победители профессиональных конкурсов. Принцип привлечения – это высококвалифицированные специалисты, соответствующие определённым профессиональным стандартам.

Специалисты консультационного центра "СоколСад на связи"



Вывод: Образовательный процесс в ДООУ организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление

равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка. В 2023 году были социально адаптированы и направлены для обучения в школу 121 воспитанник. Все выпускники приняты в первые классы образовательных учреждений города. Выбор школ обусловлен местом жительства детей и предложенной программой обучения.

Все выпускники продолжают обучение в ОУ г. Липецка и Липецкой области.

5. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно – информационного обеспечения

ДОУ на 100% укомплектовано педагогическими кадрами.

Заслуги педагогов	
Значок «Отличник народного просвещения»	2 педагога
«Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»	3 педагога
Почетная грамота «Министерства образования и науки Российской Федерации»	5 педагогов
Благодарственное письмо Министерства просвещения Российской Федерации за добросовестный труд и личный вклад в воспитание подрастающего поколения	заведующая Н.Е. Дубовых
Памятный знак «Липецк – город Мастеров»	2 педагога
Премия С.А.Шмакова «За особые достижения в области воспитания детей и молодежи»	1 педагог
Почётная грамота Липецкого областного Совета депутатов	3 педагога
Почетная грамота департамента образования администрации города Липецка	61 сотрудник
Благодарственное письмо департамента образования г. Липецка «За значительный вклад в развитие системы образования г. Липецка»	Заведующая Н.Е. Дубовых



В дошкольном учреждении работает слаженный, высококвалифицированный коллектив единомышленников: 82% педагогов имеют квалификационные категории.



100 % педагогов прошли курсы повышения квалификации. Педагоги нашего ДОУ повышали своё профессиональное мастерство участвуя и в профессиональных конкурсах различного уровня.

Наименование конкурса	Должность, ФИО педагога	Результативность
Городской профессиональный конкурс молодых специалистов «Дебют-2023»	Воспитатель Рогожина П.Ю.	III место
Городской конкурс лучших образовательных практик среди педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	Воспитатель Шафран О.Д. Учитель-логопед Попова Т.А. Воспитатель Игнатенко Н.О.	участие
Городской профессиональный конкурс «Воспитатель года 2023»	Воспитатель Горбачёва А.Н.	участие

Основной состав педагогов имеют стаж работы свыше 15 лет, что указывает на профессионализм педагогических кадров ДОУ. Воспитатели целенаправленно и в системе организуют образовательный процесс, проявляют творчество и педагогическое мастерство в организации образовательной, совместной деятельности, объединяют свои усилия с усилиями узких специалистов, направленные на наиболее полную реализацию намеченных задач по воспитанию и развитию детей. Педагоги объективно оценивают свою деятельность, учатся находить творческие приемы в работе коллег и адаптируют их опыт, осваивают инновационные педагогические технологии, стремятся к созданию в ДОУ единого,

пространства общения детей, родителей (законных представителей) и педагогов. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Для оказания помощи молодым специалистам в ДООУ работает целевая система наставничества. Основным структурным компонентом в рамках внедрения целевой системы наставничества является работа клуба молодого педагога «Вместе к успеху», цель которого - успешное закрепление на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне. В работе клуба молодых педагогов «Вместе к успеху» внедряются новые формы, способствующие повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников, на основе обмена опытом и совершенствования рабочего пространства.

В 2023 году актуальным стал вопрос обсуждения и оформления развивающей предметно-пространственной среды в ДООУ в соответствии с ФОП ДО и ФАОП ДО, подбор наглядного материала, раздаточного материала в рамках реализации образовательных программ.

Все педагоги ДООУ были активными участниками городских профессиональных сообществ города Липецка, на которых рассматривались вопросы организации деятельности в современных условиях. Музыкальные руководители нашего учреждения транслировали личный опыт работы на методической площадке в рамках августовской конференции педагогических работников «Наставничество как эффективная стратегия развития педагогических кадров» по теме «Научись петь сегодня».

Учебно-методическая оснащенность детского сада соответствует реализуемым образовательным программам. Для эффективного решения образовательных задач по пяти образовательным областям используются образовательные программы и технологии, методические пособия. В 2023 учебном году детский сад пополнил учебно-методический комплект в соответствии с ФОП ДО и ФАОП ДО, приобрели наглядно-дидактические пособия:

- методическую литературу;
- картины для составления описательных рассказов, плакаты;
- папки-передвижки для оформления родительских уголков;
- рабочие тетради для воспитанников.

Приобретены новые учебно-наглядные пособия для работы с детьми раннего возраста, развивающие игрушки и пособия, конструкторы, игровая полифункциональная мебель, физкультурно-оздоровительное оборудование, спортивный инвентарь.

В 2023 году было закуплены дополнительное оргтехническое оборудование для усовершенствования рабочего пространства педагогов.

Заведующей, заместителями заведующей, старшими воспитателями оказывается эффективная помощь педагогам в использовании учебно-методической документации, необходимой для осуществления профессиональной деятельности, в разработке конспектов, в подготовке к аттестации, а также в

освоении инновационных программ воспитания и новых технологий. Педагогические работники используют в своей деятельности современные методические разработки, анализируя результаты деятельности.

Педагогам по их запросам предоставляются во временное пользование учебные материалы, находящиеся в методическом кабинете, в котором созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Учебные пособия, литература классифицирована по направлениям педагогической деятельности составлен электронный каталог.

Методическое и библиотечно-информационное обеспечение соответствует реализуемой программе и отвечает современным требованиям. ДОУ укомплектовано информационно-справочной, учебно-методической литературой, периодическими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса.

В течение года в методическом кабинете систематически организовывались выставки новинок методической литературы в соответствии годовому плану ДОУ и по запросам педагогов, постоянно оформлялась информация на стендах, например:

«Профессиональная компетентность воспитателя, как условие качества дошкольного образования»;

«Инновационные подходы к формированию семейных ценностей как содержательной основы духовно-нравственного воспитания детей дошкольного возраста»;

«Создание бережливой предметно - пространственной среды для формирования бережливого мышления у все участников образовательных отношений на основе взаимодополняемых и усиливающих друг друга инструментов и методов бережливых технологий»;

Семинар-практикум «Условия эффективной работы по выявлению и сопровождению одаренных детей»;

Семинар-практикум «Бережливые игры как средство формирования бережливого мышления всех участников образовательного процесса»;

«Профилактика гриппа, ОРВИ»;

«Безопасность на дороге»;

«Безопасность катания детей с горок в зимний период».

Родители приняли активное участие в реализации совместного проекта «Мини музей, как средство патриотического воспитания дошкольников», «Культура воспитания в современной семье: связь поколений, семейные традиции, культурный код», «Духовно-нравственные ценности народов России как основа воспитательного процесса и взаимодействия дошкольной организации с семьей по вопросам воспитания».

Наш педагогический коллектив принял участие в городском конкурсе методических служб «Внедрение федеральной образовательной программы дошкольного образования в образовательную практику ДОУ».

Для реализации программных задач в дошкольном учреждении в полном объеме собран материал по всем разделам реализуемых программ, как обязательной её части, так и части, формируемой участниками образовательных

отношений. Педагоги имеют возможность пользоваться как фондом учебно-методической литературы, так и электронно-образовательными ресурсами.

Библиотечно-информационное обеспечение:

- содействует выполнению целевых показателей программы развития ДООУ;
- оказывает помощь в развитии творческого потенциала педагогических работников;
- удовлетворяет информационные, учебно-методические, образовательные потребности педагогов;
- создает условия для повышения квалификации работников ДООУ.

Педагогов ДООУ постоянно информируют о новых поступлениях методических пособий, получают своевременную методическую помощь в организации образовательного процесса.

ДООУ в достаточной мере оснащено информационными и материально-техническими ресурсами в соответствии с задачами реализуемых программ. Программное обеспечение имеющихся компьютеров позволяет работать с текстовыми редакторами, с Интернет-ресурсами, фото и видео материалами.

В ДООУ подключен Интернет, имеется электронная почта sokolsad14@mail.ru, функционирует официальный сайт ДООУ (адрес сайта <https://ds14-lipeck-r42.gosweb.gosuslugi.ru/>), где размещена информация о получении бесплатной методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи педагогов. Услуга предоставляется родителям (законным представителям) детей дошкольного возраста от 0 до 7 лет. Вся информация на сайте учреждения размещается в соответствии с нормативно-правовыми документами, определяющими содержание сайта, сроки обновления сведений и пр. На сайте педагоги делятся своими методическими разработками, рекомендациями для коллег и родителей.

Всю информацию о деятельности ДООУ также можно узнать в социальной сети «ВКонтакте», «Одноклассники». В ДООУ используется электронная программа «Барс-Web-образование «Электронный детский сад». В социальной сети ВК продолжила работу «Виртуальная приемная», где родители (законные представители) могут познакомиться со специалистами, оказывающими консультационные услуги, задать им вопрос, получить консультацию, поделиться советами друг с другом, по воспитанию детей в условиях дистанционного обучения, а также, познакомиться с годовым планом консультаций специалистов.

В ДООУ имеется:

- информационное оборудование: компьютеры (подключены к сети Интернет), ноутбуки, мультимедийные установки, лазерные цветные принтеры, ксероксы, ламинаторы, телевизоры, музыкальные центры, фото-видео оборудование;
- интерактивный дидактический материал, аудиозаписи классических, современных, детских музыкальных произведений, которые постоянно пополняются, в том числе собственными образовательными ресурсами, созданными педагогами ДООУ.

Методическое обеспечение способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профессионального мастерства. Библиотечно-

информационное обеспечение ДОО достаточное для эффективной организации образовательной деятельности. Для проведения еженедельных занятий воспитательной направленности с детьми дошкольного возраста «Беседы о важном» организована презентация методических материалов патриотической направленности.

Перспективой работы по данному направлению является формирование в полном объеме библиотечно-информационного обеспечения в соответствии с основной и адаптированными образовательными программами ДОО.

Вывод: коллектив ДОО квалифицированный, творческий, работоспособный. Педагоги систематически проходят курсовую подготовку, аттестацию и профессиональную переподготовку в соответствии с новыми требованиями, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, изучают новинки методической литературы. Все это в комплексе повышает профессиональную компетентность педагогов и дает хороший результат улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

Учебно-методическое обеспечение ДОО соответствует требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО. В планах продолжать пополнять учебно-методическую базу образовательного учреждения программно-методическим обеспечением, развивающими играми и методическими пособиями.

Библиотечно-информационное обеспечение соответствует реализуемым программам, отвечает современным требованиям, способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профессионального мастерства и успехам в конкурсном движении.

6. Оценка материально-технической базы

Важным фактором, благоприятно влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методов воспитания, является состояние материально-технической базы.

В нашем детском саду ребенок получает опыт эмоционального взаимодействия со взрослыми и сверстниками в наиболее значимых для его развития сферах жизни. Поэтому реализация образовательной программы требует целесообразной организации развивающей среды. Она создается с учетом возрастных возможностей детей и конструируется таким образом, чтобы ребенок в течение всего времени пребывания в детском саду мог найти себе увлекательное занятие.

В ДОО имеется достаточная материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, создана оптимальная развивающая предметно-пространственная среда, которая отвечает современным требованиям и способствует качественной организации образовательного процесса по реализации всех образовательных областей основной и адаптированных образовательных программ ДОО.

В каждом корпусе детского сада имеется музыкальный зал, кабинет учителя-логопеда, педагога-психолога, учителя-дефектолога, методические кабинеты, медицинские и процедурные кабинеты. В 2023 году, благодаря привлечению

спонсорской помощи АО «Липецкцемент» открыт кабинет робототехники.

В учреждении оборудованы: две комнаты экологии, три мини-музея русского быта. Техническое состояние зданий удовлетворительное. Состояние помещений групп удовлетворительное.

ДООУ №14 г. Липецка — это четыре корпуса, двухэтажных кирпичных зданий (три с подвалами), с постройками для хранения овощей.

Корпуса учреждения благоустроены, имеют ограждение по периметру территории. На территории корпуса по адресу 40 лет Октября, д. 19 а произведена замена ограждения благодаря спонсорской помощи АО «Липецкцемент». Особое внимание уделяется озеленению территорий, высадке различных насаждений по всему периметру, наличие различных видов деревьев, кустарников. Оформлены огороды, цветники, альпийские горки, обновляются уголки леса, лекарственных трав, поля. На территориях и игровых участках корпусов совершенствуется развивающая среда на детских участках, и оборудованы в соответствии с проектом «Доступная среда».

На участках учреждения 22 крытые веранды. Каждый групповой участок оснащен физкультурным оборудованием и малыми игровыми формами. В каждом из четырёх корпусов имеются спортивные площадки с полиуретановым покрытием, беговые дорожки. В августе 2023 года оборудована спортивная площадка спортивно - игровым комплексом и футбольными воротами, с кольцом для игры в баскетбол, по адресу 40 лет Октября, д. 19 а.

На территории участков сделаны разметки по правилам дорожного движения, где ежегодно проводятся акции, в том числе посвящённые профилактике дорожно-транспортных происшествий «Соблюдая правила, сохраняем жизнь!», «Правила дорожные соблюдать положено!», «Стоп, опасность!» и другие.

Соответствие санитарным и гигиеническим нормам, обеспечение охраны здоровья воспитанников и работников ежегодно устанавливается в актах готовности учреждения к учебному году.

Особое внимание уделяется проведению противоэпидемических мероприятий, а именно:

- используются дезинфицирующие средства для проведения ежедневной влажной уборки помещений с обработкой всех контактных поверхностей;
- в достаточном количестве имеются на каждой группе бесконтактные термометры,
- используются в каждой группе рециркуляторы воздуха;
- предусмотрены помещения для изоляции лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Одним из основных направлений деятельности ДООУ является работа по сохранению и укреплению здоровья детей, созданию единого здоровьесберегающего пространства в дошкольном учреждении и семье. Для укрепления здоровья детей созданы все необходимые условия, выполняются санитарно-эпидемиологические правила и нормы к устройству, содержанию и организации работы, обеспечивается широкая просветительская работа с родителями по оздоровлению воспитанников.

На официальном сайте детского сада и в социальных сетях «ВКонтакте» размещены информационные материалы по профилактике гриппа, внебольничной пневмонии, проводятся родительские собрания, круглые столы, консультации, вебинары по вопросам укрепления здоровья детей, организации питания в детском саду и дома. Систематическая работа в этом направлении позволяет удерживать показатель заболеваемости и посещаемости воспитанников ниже запланированного.

Для полноценного физического развития, ценностного отношения к здоровью, освоение навыков здорового образа жизни и безопасного поведения охраны и укрепления здоровья детей в детском саду имеются центры двигательной активности и закаливания в каждой группе имеется физкультурно - оздоровительное оборудование. В соответствии с планом работы ДОУ участвовало в проведении «Недели здоровья». 7 августа прошла эстафета «Талисманы будущего: сильные, ловкие, смелые», в соответствии с планом работы МБУ СК «Сокол» на 2023 год. Основной целью мероприятия стало повышение эффективности использования возможностей физической культуры и спорта, и укрепление здоровья. Команда коллектива приняла участие в спортивном - оздоровительном мероприятии с элементами ГТО, приуроченные к празднованию Дня физкультурника.

Предметно - пространственная среда в ДОУ соответствует требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО. Формируя инфраструктуру дошкольной образовательной организации и комплектацию учебно-методических материалов в целях реализации единой федеральной образовательной программы дошкольного образования, воспитатели учитывают возрастные и индивидуальные особенности детей, среда содержательно насыщена, трансформируема, полифункциональная, вариативна, доступна и безопасна. Каждая возрастная группа имеет групповое помещение, приемную, санитарные помещения, отдельная спальня имеется в 18 группах. В групповых помещениях оборудованы центры деятельности в соответствии с образовательными областями и видами детской деятельности, в которых имеется соответствующее оборудование и материалы.

Ежегодно оснащение групп пополняется современным игровым оборудованием. В течение года были приобретены новые развивающие игры, наглядные пособия по возрасту детей, дидактические игры, конструкторы, спортивное и трудовое оборудование.

Для познавательного развития в группах созданы - центры опытно-экспериментальной деятельности, конструирования, дидактических и развивающих игр. Начиная с групп раннего возраста, в центрах «Вода и песок», дети познают мир при помощи игр-экспериментов, учатся наблюдать, устанавливать причинно-следственную связь, делать элементарные выводы. В группах собраны развивающие игровые конструкторы «Лего», «Магнитный», современные строительные наборы для развития конструктивных навыков у дошкольников.

В 2023 году активно продолжилась работа по реализации плана направленного на развитие познавательно-конструктивной, исследовательской деятельности дошкольников «Мир головоломок смарт - тренинг для

дошкольников», осуществляемой в рамках инновационной площадки федерального уровня.

Для речевого развития в группах созданы «Центры книги», речевые уголки с пособиями и дидактическим материалом согласно возрасту детей, изготовлены лепбуки и методический материал в соответствии с программными требованиями.

Особое место в групповых помещениях выделяется для центров развития театрализованных и режиссерских игр, для настольно-дидактических игр, содержащих схемы, модели, мнемотаблицы и другой дидактический и развивающий материал. Социально-коммуникативному развитию воспитанников в ДОУ способствуют центры сюжетно-ролевой игры, трудовой деятельности, которые грамотно организованы, насыщены, современны и мобильны.

Педагогический коллектив совместно с родительской общественностью осуществляет современные подходы к воспитанию и образованию дошкольников, внедряя современные образовательные технологии. Во всех приемных детского сада имеются информационные стенды для родителей (законных представителей), а также современные многофункциональные папки-передвижки.

При входе в здание, по четырём корпусам размещены современные стенды под названием «Паркинг идей», где родители (законные представители) вносят свои идеи, предложения по поводу реализации новых образовательных проектов, задают интересующие их вопросы.

В нашем образовательном учреждении имеются технические и информационно – коммуникационные ресурсы: разнообразная компьютерная техника, телевизоры, музыкальные центры, видеомэгафитоны, фотоаппараты, видеокамеры, мультимедийные установки, микшерный пулт, микрофоны, цветные принтеры, ламинаторы. Материально-технические условия ДОУ позволяют эффективно осуществлять образовательный процесс, внедрять современные педагогические технологии.

Большое значение уделяется обеспечению безопасности пребывания детей. Все корпуса ДОУ оборудованы системами видеонаблюдения, с сохранением информации более 30 суток. Заключен договор с частным охранным предприятием на физическую охрану. Созданы помещения для охраны, которые оборудованы видеонаблюдением, кнопкой тревожной сигнализации, видеодомофонами, радиоэлектронными средствами связи, металлодетекторами. Каждая группа, помещения пищеблока, прачечной, кабинеты заведующей и заместителей заведующей оборудована брелоками для экстренного вызова группы быстрого реагирования, установлена система голосового оповещения сотрудников ДОУ.

В 2023 году в трёх зданиях ДОУ произведён капитальный ремонт автоматической пожарной сигнализации, помещения снабжены первичными средствами пожаротушения (огнетушители), на каждом этаже имеются планы эвакуации на случай возникновения пожара. В сентябре 2023 года проведён месячник «Защита населённого пункта от пожара зависит от нас»

Проведение Всероссийских Дней защиты от экологической опасности в рамках городской программы «Охрана окружающей среды города Липецка»: акции, природоохранные мероприятия.

Участие в Региональном этапе Всероссийского конкурса детского рисунка фестиваля «Эколята - друзья и защитники Природы!» В целях развития экологического образования, экологической культуры и просвещения, развития у детей внутренней потребности любви к природе, расширения общего кругозора, развития творческих и интеллектуальных способностей детей.

За активное участие в социально-экономическом проекте: «Сдай батарейку-спаси ёжика» в рамках региональной программы «Большой вред от маленькой батарейки», направленный на сохранение природы и предотвращения её загрязнения» наш детский сад отмечен благодарностью.

Работа с педагогическим коллективом с целью повышения культуры охраны труда и здоровья, создания безопасных условий труда не только на рабочем месте, но и повсеместно, повышение компетенции и знаний в сфере безопасности и охраны труда является первостепенной задачей администрации образовательного учреждения и профсоюзного комитета. В апреле учебного года был проведён «Всемирный день охраны труда», по теме: «Безопасная и здоровая рабочая среда- основополагающий принцип и право с сферы труда». В связи с этим были проведены следующие мероприятия:

- Собрание с членами коллектива и участие в конкурсе по теме: «Организация охраны труда в ДОУ».
- Педагог-психолог рассказала по теме: «Управление стрессами, как преодолеть напряжение на рабочем месте».
- Выставка детских рисунков по теме: «Соблюдение мер безопасности и профилактика заболеваний в образовательных учреждениях».

В 2023 году провели цикл мероприятий, направленных на повышение уровня информационной безопасности детей и привлечения внимания родительской общественности к проблеме обеспечения и развития детей в информационном пространстве.

В марте организованы мероприятия, направленные на формирование экологической культуры воспитанников, и ответственное отношение к охране природы в рамках проведения экологической акции "Час Земли". В рамках Всероссийского дня правовой помощи детям, в нашем учреждении проведены информационно - просветительские мероприятия, основной целью которых является создание условий, при которых родители воспитанников, находящихся в трудной жизненной ситуации, могут получить квалифицированную правовую помощь. Педагогами организованы и проведены проекты по ознакомлению детей с правами ребёнка, по профилактике и предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма, безопасного поведения на улицах, дорогах, транспорте.

Проведены экологические акции по благоустройству территории: «Посади дерево» (высажено 7 деревьев), «Посади цветок», а также организован проект «Чистый город – мой город» в рамках городской акции «Чистый Липецк: эстафета созидания».

Ответственные по охране труда прошли обучение и познакомились с новыми правилами по охране труда.

Вывод: продолжить реализацию мероприятий по укреплению здоровья детей, обеспечить эффективность оздоровительных мероприятий, а также карантинных мероприятий при вспышках инфекционных заболеваний. Продолжать создавать условия для всестороннего развития личности ребенка. Материально-техническое обеспечение соответствует требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам к устройству, содержанию и организации работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда. Развивающая предметно-пространственная среда ДОУ совершенствуется, варьируется, постоянно обогащается в соответствии с запросами, интересами и индивидуальными и возрастными особенностями детей.

7. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В ДОУ разработано Положение о внутренней системе оценки качества образования ДОУ № 14 г. Липецка, утвержденного приказом ДОУ № 14 от 01.09.2021 №112 «Об утверждении Положения о внутренней системе оценки качества образования ДОУ № 14 г. Липецка».

Цель: систематическое отслеживание и анализ состояния системы образования в ДОУ для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса.

Положение закрепляет направления и цели оценочной деятельности в ДОУ, состав документации по итогам ВСОКО, функционал субъектов ВСОКО, реализует порядок организации ВСОКО. Направления ВСОКО соответствуют требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО оценке подлежат:

- условия реализации ОП ДО и АОП ДО (учитываются: психолого-педагогические, кадровые, материально-технические, финансовые условия и требования к развивающей предметно-пространственной среде);
- результаты освоения ОП и АОП ДО (проведение педагогического мониторинга);
- удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг.

Обработка и хранение информации по педагогическому мониторингу осуществляется с помощью таблиц Excel.

Внутренний контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом работы ДОУ, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, актов, отчетов, карт наблюдений. Мониторинг предусматривает сбор, системный учет обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством. По итогам мониторинга определяется эффективность проведенной работы,

сопоставление с нормативными показателями, определяются проблемы, пути их решения и приоритетные задачи ДОО для реализации в новом учебном году.

Система контроля, организованного в ДОО, позволила получить объективную информацию о реализации образовательных программ, изучить состояние образовательной системы, своевременно выявить факторы изменений в образовательной деятельности, получить достоверную информацию об эффективности педагогических воздействий и спрогнозировать процессы развития учреждения на ближайшую перспективу.

При проведении внутренней оценки качества образования изучается степень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образования в ДОО на основании анкетирования, опроса родителей. По данным анкетирования родителей (законных представителей) степень удовлетворенности качеством образовательных услуг в 2023 году ДОО составила 100 %. Их продолжают интересовать вопросы питания, сохранения здоровья, развития и успешной социализации детей; они готовы к взаимодействию по самым различным аспектам образовательного процесса.

Родители (законные представители) отметили:

- создание комфортных, оптимальных и безопасных, условий для каждого ребенка;
- высокую компетентность педагогов и специалистов ДОО;
- наличие у детей необходимых знаний и умений, соответствующих возрасту;
- создание условий для раскрытия способностей каждого ребенка, удовлетворения его познавательных интересов.

Родители (законные представители) считают, что им доступна полная информация о жизнедеятельности ребенка в детском саду, предоставляется возможность участия в управлении учреждением, любые предложения родителей оперативно рассматриваются администрацией и педагогами учреждения.

В 2023 году детский сад продолжает информационно-разъяснительную работу с родителями (законными представителями), используя современные формы информирования о деятельности детского сада на официальном сайте ДОО, в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники»,

Обмен информацией между сотрудниками ДОО осуществляется с помощью информационно-коммуникационной платформы «Сферум».

Вывод: ДОО функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Структура и механизм управления определяет его стабильное функционирование. В ДОО сочетаются разные виды контроля, что позволяет выстроить комплексную программу контроля и анализа деятельности для планирования и реализации мероприятий, направленных на повышение качества образовательного процесса

**Показатели деятельности
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 14 г. Липецка
на 31.12.2023**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе	человек 608
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	человек 608
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек 82
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек 526
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода	человек/% 608 /100
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	человек/% 608/100
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	человек/% 0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	человек/% 0
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги	человек/% 142/24
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек/% 142/24
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек/% 142/24
1.5.3	По присмотру и уходу	человек/% 142/24
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	5,3
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек 64 /100
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек/% 46/72

1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек/% 46/72
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек/% 18/28
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек/% 18/28
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе	человек/% 49/77
1.8.1	Высшая	человек/% 18/28
1.8.2	Первая	человек/% 31/48
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет	
1.9.1	До 5 лет	человек/% 11/17
1.9.2	Свыше 30 лет	человек/% 29/45
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/% 7/11
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/% 13/20
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/% 64/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/% 64/100
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек 1/10
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников	
1.15.1	Музыкального руководителя	Да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да
1.15.3	Учителя-логопеда	Да
1.15.4	Логопеда	Нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	Да

1.15.6	Педагога-психолога	Да
1.16.7	Педагог-организатор	Да
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	2.3 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	82 кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	Нет
2.4	Наличие музыкального зала	Да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да

Анализ показателей деятельности ДОУ

Учитывая результаты самообследования деятельности ДОУ за 2023 год, можно сделать следующие выводы:

1.1. В 2023 году уменьшилась общая численность воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования на 17 человек, это обусловлено увеличением количества групп комбинированной и компенсирующей направленности.

1.2. В 2023 году функционировали 3 группы для детей в возрасте до 3 лет, и количество детей в них составило 82 ребёнка, что на 1 ребёнка больше, чем в прошлом году. Полнота реализации образовательной программы дошкольного образования для детей от 1 года до 3 лет составила 100%.

1.3. Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет составила 526 человека, что на 18 воспитанников меньше в связи с увеличением количества групп компенсирующей направленности. Полнота реализации образовательных программ дошкольного образования для детей от 3 лет до 8 лет составила 100%, что полностью соответствует утверждённому муниципальным заданием показателю.

1.4. Численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составила 24%. Ежегодно количество детей с особыми образовательными потребностями растёт в ДОУ, поэтому вопрос о инклюзивном образовании является актуальным.

Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги, для детей в возрасте от 3 до 8 лет, осваивающих адаптированные образовательные программы ДОУ, составила 100%, благодаря созданию условий и постоянному усовершенствованию предметно-развивающей среды ДОУ.

1.5. Проведённая работа по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций, а также проведённая работа по оздоровлению воспитанников, показал, что средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного ребёнка составил 5,3%, по сравнению с прошлым годом уменьшился на 0,9%.

1.6. Численность педагогических работников, увеличилась по сравнению с прошлым годом.

1.7. Численность педагогов, имеющих высшее профессиональное образование по сравнению с прошлым годом, повысилась на 1 человека. Увеличилась численность педагогов с трудовым стажем до пяти лет на 3 человека.

1.8. Ввиду стремления педагогического коллектива соответствовать современным стандартам – 100% педагогов прошли повышение квалификации.

Выводы:

В ходе самообследования образовательного учреждения выявлены проблемы определены направления работы на 2024 год.

Приоритетными задачами нашего ДОУ в современных условиях жизни общества являются:

- обеспечение доступного и качественного образования для всех детей дошкольного возраста, в том числе с ОВЗ;
- совершенствование системы управления на основе использования бережливого производства;
- повышение профессиональной компетентности молодых педагогов посредством современных технологий наставничества;
- выявление и презентация лучших практик педагогов ДОУ;
- повышение качества и расширение спектра предоставляемых платных образовательных услуг;
- цифровизация рабочих мест и образовательных процессов в ДОУ;
- совершенствование условий, обеспечивающих развитие детской одаренности и роста творческого потенциала детей;
- формирование нравственно-патриотических качеств детей дошкольного возраста через реализацию образовательных проектов и городских воспитательных акций.