Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

детский сад № 14 г. Липецка



*Отчёт работы*

*первичной профсоюзной организации*

*ДОУ №14 г.Липецка*

Председатель ППО Попова И.В.

Липецк, 2023

***Слайд 2***

В нашем дошкольном образовательном учреждении, в условиях функционирования 4-х отдельно стоящих зданий, выстроена эффективная система работы первичной профсоюзной организации. Численность работников - 130 человек, которые в полном составе являются членами Профсоюза, из них 61 педагогический работник.

***Слайд 3***

Командная работа сотрудников – один из важных принципов взаимодействия первичной профсоюзной организации, которая способствует более успешной работе коллектива.

***Слайд 4,5***

Профком ДОУ уделяет внимание вопросам развития социально партнёрства взаимодействия с работодателем на основе заключения и реализации коллективного договора в целях реального повышения уровня прав и гарантий работников, а также расширения мер их социальной поддержки.

***Слайд 6***

Выплачивается ежемесячная надбавка работникам за стаж непрерывной работы; предусмотрено материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию. Согласно коллективному договору осуществляет комплекс мер по созданию комфортных условий труда и социальной поддержке работников, направленных на укрепление корпоративной культуры и социально-трудового развития коллектива.

***Слайд 7***

В 2023 году с целью развития и совершенствования механизмов социального партнёрства наша организация стала призёромрегионального конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан», и призёр Регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».

***Слайд 8***

Представители профкома выступают по актуальным вопросам на общих собраниях, на административных совещаниях, педсоветах. Регулярно профком обращается к работодателю с ходатайством о поощрении работников за участие в значимых мероприятиях, которые находят поддержку, профком принимает участие в обобщении передового педагогического опыта, рассмотрении кандидатур на награждение ведомственными и другими наградами.

***Слайд 9***

Созданы благоприятные условия для профессионального роста работников, начиная с заместителей все 5 заместителей начинали свою деятельность в этом детском саду.

***Слайд 10***

Повышение качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых специалистов, создание условий для реализации права педагогических работников на повышение квалификации, профессиональной переподготовки- одна из важнейших задач организации. Доля педагогов в возрасте до 35 лет в учреждении составляет 37% от общего количества педагогов. Молодые специалисты приветствуются в нашем учреждении: мы динамично развиваемся, и нам нужны активные, современные, амбициозные люди со свежими идеями, креативным подходом к работе.

***Слайд 11,12***

Для молодых, активных специалистов в учреждении созданы необходимые условия труда (оснащение рабочего места оргтехникой и программным обеспечением);

* За молодым педагогом закреплен педагог наставник на протяжении года, в учреждении функционирует целевая система наставничества «Вместе к успеху».
* Обеспечивается правовая и социальная защита в полном объёме.
* Первые 5 лет установлена стимулирующая надбавка 50%.
* Созданы условия для развития творческой активности молодёжи, содействуем участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства.
* Оказываетсясодействие в успешном прохождении аттестации.

Главное увидеть в педагоге потенциал и направить его на развитие. Лучшие практики образования наших педагогов транслируются на муниципальном и региональном уровне, где они получили высокую оценку.

***Слайд 13***

Наши молодые специалисты участвуют и становятся победителями профессиональных конкурсов различного уровня, тем самым повышая свой профессиональный уровень и имидж детского сада.

* «Дебют»- 2020,2021, 2022, 2023г.
* Региональный конкурс «Мы молодые педагоги»-2021г.- 1, 2 место, 2023г.
* Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог России 2020 – 2021».
* Региональный конкурс мастер-классов «Электронные образовательные ресурсы в деятельности воспитателя дошкольного образовательного учреждения».
* «Молодой лидер Липецка»- 3 место.

***Слайд 14***

Охрана труда и здоровья работников образовательного учреждения рассматривается как приоритетное направление.За счет работодателя систематически проводятся медицинские профилактические осмотры, плановые прививки воспитателей, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

***Слайд 15***

Одним из вопросов социального партнерства является оздоровление работников и членов их семей. В рамках реализации плана мероприятий областного проекта «Здоровый регион» проходят массовые мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, на привлечение занятий спортом. Проект «Профсоюз – территория здоровья», «Утренняя производственная зарядка», «Дни здоровья»,

***Слайд 16***

сдача норм ГТО, спортивный праздник «ГТО одна страна, одна команда», выставки по теме: «Соблюдение мер безопасности и профилактики заболеваний в образовательном учреждении», все педагоги прошли обучение в рамках федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография».

***Слайд 17***

Компенсацию за путевки получают члены профсоюза, чьи дети оздоравливались в детских лагерях, в том числе благодаря горкому профсоюза.

***Слайд 18***

Ежегодно наши сотрудники проходят оздоровление в санатории «Липецк». Популярностью семей сотрудников пользуются семейные поездки в Крым, Феодосия посёлок «Приморский».

Ко Дню знаний уже в течении 5 лет, сотрудники, чьи дети идут в первый класс получают школьные подарки для первоклассников.

***Слайд 19,20***

Оказывается материальная помощь юбилярам, за рождение ребёнка, в трудных жизненных обстоятельствах.

Со стороны Профкома выполняются обязательства по организации мероприятий по культурно-досуговой деятельности для работников учреждения. К традициям учреждения относится организация совместных праздников, клубов выходного дня, выездные фестивали, юбилейных дней рождения.

***Слайд 21***

Приглашаем на мероприятия и поддерживаем связь с ветеранами педагогического труда

***Слайд 22***

Приобщаем коллег к театральной, культурной жизни города.

***Слайд 23***

Коллектив ежегодно принимает активное участие в различных культурно-массовых мероприятиях, городских конкурсах художественной самодеятельности, где занимаем призовые места. Все эти мероприятия поддерживаются моральной и финансовой поддержкой администрации и профкома.

***Слайд 24,25***

Наша организация отмечена наградами и является победителями следующих профсоюзых конкурсов, они на экране;

* Знак «Территория социального партнерства» с занесением в Книгу Почёта Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования – 2021г.
* Юбилейный знак «30 лет вместе» и грамота профсоюза образования – заведующая Н. Е. Дубовых и председатель ПК И. В. Попова – 2021г.
* Знак «Почетный работник образования» - председатель ПК И. В. Попова – 2021г.
* Всероссийский конкурс профсоюзный репортёр -2022 в номинации профсоюзный интернет- 2 место.
* Победа в областном конкурсе на лучший видео контент – 2022 г.

«Профсоюз поможет» -1 место.

* Благодарность за участие в конкурсе «Коллективный договор»
* Участие в ежегодной общепрофсоюзной акции «Подзарядка для всех!», которая проводится в рамках федерального проекта «Профсоюз –территория здоровья»
* «Фестиваль творческой самодеятельности»- 2023г.- 3 место

***Слайд 26***

С целью внедрения системы электронного учёта профсоюзного членства и формирования единого электронного реестра сотрудников, наша организация активно работает в рамках реализации проекта.

***Слайд 27***

На сайте ДОУ в разделе, «Профсоюзная жизнь», есть страничка, где можно познакомиться с актуальной информацией, а в каждом корпусе оформлены профсоюзные уголки, где помещаются информационные бюллетени и другая важная информация.

***Слайд 28***

За последние пять лет удалось не только сохранить, но и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию ДОУ, добиться качественной реализации приоритетных направлений по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников, что является залогом успешного развития нашего учреждения.